

Een redenering voor veranderen maken (zie ook www.veranderversneller.nl)



Voor welke verandering ga je redeneren?		
Vraag	Antwoord	Ontdekking
<p>Waarom veranderen? Benoem de aanleiding van de verandering. Dit ligt in het heden of – als je al bezig bent – in het recente verleden. Het antwoord geeft aan wat maakt dat veranderen nodig, wenselijk of zinvol is.</p>		
<p>Waarvoor veranderen? Benoem het doel, de koers of de richting van de verandering. Dan gaat het over de toekomst. Het antwoord geeft aan wat je kunt bereiken of wat je nastreeft.</p>		
<p>Wat veranderen? Benoem de wijzigingen die nodig zijn in de organisatie of het organisatieonderdeel. Die komen tot stand in de tussenliggende periode. Het antwoord geeft aan wat er moet gebeuren om de gewenste situatie te bereiken.</p>		
<p>Hoe veranderen? Beschrijf de aanpak en inrichting van het veranderingsproces. Dit is het traject om van het heden naar de toekomst te komen. Het antwoord geeft aan op welke manier de sturing en realisatie plaatsvinden, in welke tijd en met welke interventies.</p>		
<p>Wie veranderen? Wie zijn de mensen die betrokken zijn, wat is hun beleving van de huidige situatie en wat zijn hun ambities voor de toekomst? Het antwoord geeft aan wat de veranderingen voor hen persoonlijk betekenen en wie welke rol speelt tijdens de verandering.</p>		